

MUTLOR

Les mutuelles
de Lorraine

SMUTLOR *Statuts*

Approuvés par l'arrêté du Ministre du Travail
en date du 14 septembre 1954 et du 17 novembre 1959

approuvés par l'Assemblée Générale du 21 avril 1972
et par arrêté préfectoral du 9 février 1973

modifiés par la fusion
arrêté du 25 août 1987

modifiés par l'Assemblée Générale du 27 octobre 1987
et par arrêté préfectoral du 27 avril 1988

modifiés par l'Assemblée Générale du 10 mai 1989
arrêté du 17 juillet 1990

modifiés par l'Assemblée Générale du 30 Avril 1991
Appellation : Mutlor - Les Mutuelles de Lorraine
Arrêté du 14 Mai 1991

modifiés par l'Assemblée Générale du 01 Juillet 2002
modifiés par l'Assemblée Générale du 19 juin 2006
modifiés par l'Assemblée Générale du 18 juin 2007
modifiés par l'Assemblée Générale du 01 octobre 2008
modifiés par l'Assemblée Générale du 11 juin 2009
modifiés par l'Assemblée Générale du 19 mai 2011
modifiés par l'Assemblée Générale du 26 mai 2014

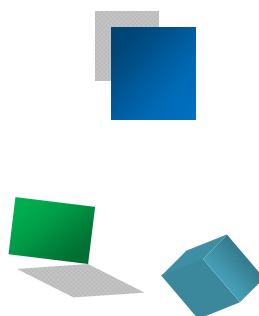


Siège :

11 rue du Colonel Merlin
CS 21415 54400 LONGWY

Agréments branche 1 et 2

Mutuelle régie par le Code de
la Mutualité, inscrite au
registre national sous le
numéro siren 342 211 265



TITRE I - FORMATION ET OBJET DE LA MUTUELLE

CHAPITRE 1 : DENOMINATION – SIEGE - OBJET

| | |
|---|------------|
| DENOMINATION – SIEGE – OBJET | art.1 et 2 |
| REGLEMENT MUTUALISTE - FONDS SOCIAL | art.3 et 4 |

CHAPITRE 2 : COMPOSITION – CONDITIONS

SECTION 1 : COMPOSITION - CONDITIONS D'ADMISSION

| | |
|---|----------------|
| COMPOSITION | art.5 |
| ADHESION INDIVIDUELLE – ADHESION COLLECTIVE | art.5-1 et 5-2 |

SECTION 2 : DEMISSION – RADIATION - EXCLUSION

| | |
|---------------------------------------|-----------|
| DEMISSION, RADIATION, EXCLUSION | art.6 à 8 |
| CONSEQUENCES | art.9 |

SECTION 3 : CLAUSES DE SAUVEGARDE

| | |
|-----------------------------|--------|
| CLAUSES DE SAUVEGARDE | art.10 |
|-----------------------------|--------|

TITRE II - ADMINISTRATION DE LA MUTUELLE

CHAPITRE 1 : ASSEMBLEE GENERALE

SECTION 1 : COMPOSITION - ELECTION

| | |
|--|-------------|
| COMPOSITION, ELECTION, VOTE PAR PROCURATION, VACANCE | art.11 à 14 |
|--|-------------|

SECTION 2 : REUNIONS - DELIBERATIONS

| | |
|---|-------------|
| REUNIONS, CONVOCATION, ORDRE DU JOUR, DELIBERATIONS | art.15 à 17 |
|---|-------------|

SECTION 3 : COMPETENCES - DELEGATIONS

| | |
|---|-------------|
| POUVOIRS, DELEGATIONS, FORCE EXECUTOIRE DES DECISIONS | art.18 à 20 |
|---|-------------|

CHAPITRE 2 : CONSEIL D'ADMINISTRATION

SECTION 1 : COMPOSITION – CONDITIONS D'ELIGIBILITE – ELECTION

| | |
|--|-------------|
| COMPOSITION, CANDIDATURES, ELIGIBILITE, LIMITE D'AGE | art.21 à 23 |
| ELECTION, MANDAT, OBLIGATIONS, VACANCE | art.24 à 26 |

SECTION 2 : REUNIONS – DELIBERATIONS

| | |
|---|--------------|
| REUNIONS, CONVOCATION, ORDRE DU JOUR, DELIBERATIONS | art.27 et 28 |
| CONVENTIONS SOUMISES A L'AUTORISATION DU CONSEIL | art.29 |
| ABSENCES | art.30 |

SECTION 3 : ATTRIBUTIONS ET COMPETENCES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

| | |
|---|--------------|
| ROLE | art.31 |
| NOMINATION D'UN DIRIGEANT SALARIE | art.32 |
| POUVOIRS, DELEGATIONS DE POUVOIRS | art.33 et 34 |

SECTION 4 : STATUT DES ADMINISTRATEURS

| | |
|---|-------------|
| RESPONSABILITE | art.35 |
| FRAIS ET INDEMNITES, SITUATION ET COMPORTEMENTS INTERDITS | art.36 à 38 |

CHAPITRE 3 : PRESIDENT - BUREAU

SECTION 1 : ELECTION ET MISSION DU PRESIDENT

| | |
|----------------------------------|-------------|
| ELECTION, MISSION, VACANCE | art.39 à 41 |
|----------------------------------|-------------|

SECTION 2 : ELECTION ET COMPOSITION DU BUREAU – REUNIONS - ATTRIBUTIONS

| | |
|--|--------------|
| ELECTION, COMPOSITION, REUNIONS, ROLE | art.42 à 45 |
| VICE-PRESIDENTS | art.46 |
| SECRETAIRE GENERAL ET SECRETAIRE ADJOINT | art.47 et 48 |
| TRESORIER GENERAL ET TRESORIER ADJOINT | art.49 et 50 |

CHAPITRE 4 : ORGANISATION FINANCIERE

SECTION 1 : PRODUITS ET CHARGES

| | |
|--|--------------|
| PRODUITS - CHARGES | art.51 et 52 |
| VERIFICATIONS PREALABLES – APPORTS ET TRANSFERTS | art.53 et 54 |

SECTION 2 : PLACEMENT ET RETRAIT DES FONDS – REGLES DE SECURITE FINANCIERE

| | |
|--------------------------------------|--------|
| PLACEMENT ET RETRAIT DES FONDS | art.55 |
| PROVISIONS / MARGES - SFG | art.56 |

SECTION 3 : COMMISSAIRES AUX COMPTES – COMITE D'AUDIT

| | |
|--------------------------------|--------|
| COMMISSAIRES AUX COMPTES | art.57 |
| COMITE D'AUDIT | art.58 |

SECTION 4 : FONDS D'ETABLISSEMENT

| | |
|-----------------------------|--------|
| FONDS D'ETABLISSEMENT | art.59 |
|-----------------------------|--------|

TITRE III - DISPOSITIONS DIVERSES

| | |
|---|--------------|
| DISSOLUTION VOLONTAIRE ET LIQUIDATION | art.60 |
| MEDIATION - INTERPRETATION | art.61 et 62 |

TITRE IV - INFORMATION DES ADHERENTS

| | |
|--------------------------------|--------|
| ETENDUE DE L'INFORMATION | art.63 |
|--------------------------------|--------|

TITRE V - OBLIGATIONS DE LA MUTUELLE ET DE SES ADHERENTS

SECTION 1 : FRAIS D'AMISSON

| | |
|-------------------------|--------|
| FRAIS D'ADMISSION | art.64 |
|-------------------------|--------|

SECTION 2 : COTISATIONS

| | |
|---|-------------|
| PAIEMENT, RETARD, COTISATIONS MEMBRE HONORAIRES | art.65 à 67 |
|---|-------------|

SECTION 3 : PRESTATIONS

| | |
|----------------------------------|-------------|
| OBJET, CONDITIONS, LIMITES | art.68 à 70 |
|----------------------------------|-------------|

SECTION 4 : SUBROGATION

| | |
|-------------------|--------|
| SUBROGATION | art.71 |
|-------------------|--------|

TITRE I - FORMATION ET OBJET DE LA MUTUELLE

CHAPITRE 1 : DENOMINATION – SIEGE - OBJET

ARTICLE 1 : DENOMINATION - SIEGE

Il est constitué une mutuelle dénommée « MUTLOR - les mutuelles de Lorraine », établie à LONGWY, 11 rue du Colonel Merlin, CS 21415, 54414 LONGWY Cedex.

Elle a pour sigle MUTLOR et est inscrite au registre national des mutuelles sous le n° SIREN 342 211 265.

Elle est une personne morale de droit privé à but non lucratif, régie par le Code de la mutualité, en particulier par les dispositions de son livre II.

ARTICLE 2 : OBJET

La mutuelle a pour objet de mener des actions de prévoyance, de solidarité et d'entraide, dans l'intérêt de ses membres ou de leurs familles, en vue d'assurer notamment la prévention des risques sociaux liés à la personne, la répartition de leurs conséquences, et de favoriser leur développement moral, intellectuel et physique.

Dans ce cadre, elle se propose :

- de fournir à ses membres, des prestations d'assurance afférentes aux branches d'activité suivantes :
 - branche 1 : accidents
 - branche 2 : maladie
- de garantir les adhérents contre les conséquences de la maladie et d'allouer à cet effet, des prestations complémentaires à la Sécurité Sociale.
- de garantir des prestations supplémentaires et mettre en œuvre des mesures de protection sociale accessoires, telles que Grand Appareillage – secours exceptionnels, après examen des ressources et des conditions de frais occasionnés aux mutualistes et dans la limite du budget du Fonds social défini à l'article 4.
- de proposer une assistance et des produits de prévoyance dont les risques sont portés par un ou plusieurs organismes tiers, habilités à pratiquer des opérations d'assurance et régis par le code de la mutualité.
- de créer des œuvres sociales.
- de réaliser des opérations de conseil et de secours.

La mutuelle peut, en cas de besoin, passer un accord de substitution garantissant la marge de solvabilité et fonds de garantie.

Les instances dirigeantes de la mutuelle s'interdisent toute délibération sur des sujets étrangers aux buts de la Mutualité, ainsi que toute ingérence politique ou syndicale en conservant leur caractère à but non lucratif et en évitant toute confusion de la Mutualité avec les sociétés commerciales.

ARTICLE 3 : REGLEMENT MUTUALISTE

Un règlement mutualiste, établi par le conseil d'administration et approuvé par l'assemblée générale, définit les droits et obligations respectifs des membres participants de la mutuelle, dans le cadre des opérations individuelles.

Les adhérents sont tenus de s'y conformer au même titre qu'aux statuts. Le conseil d'administration peut y apporter des modifications qui s'appliquent immédiatement. Celles-ci sont présentées pour ratification à la plus prochaine assemblée générale.

ARTICLE 4 : FONDS SOCIAL

Définition

Le Fonds Social est une réserve constituée par prélèvement sur les résultats dégagés, permettant à la mutuelle de mettre en œuvre des actions à caractère social au bénéfice des adhérents. Le Fonds Social ne constitue pas une garantie d'assurance, c'est à dire que la notion de prestations, en cas de réalisation d'un risque, n'existe pas car son objet :

- ne relève pas d'une branche d'assurance
- n'est pas commercial par nature car les conditions d'accès à l'aide sociale sont limitatives et ne donnent pas lieu à des contreparties financières.

Mise en œuvre

Le Conseil d'Administration dispose des pouvoirs qui lui sont propres pour gérer l'enveloppe budgétaire ou en déléguer la gestion. La présentation des comptes annuels fait apparaître les rubriques concernées par l'action sociale et les limitations spécifiques allouées à l'activité du Fonds Social sont définies et votées chaque année par l'assemblée générale.

Utilisation

L'utilisation du Fonds Social peut revêtir plusieurs formes d'actions et de prestations :

- versement d'allocations spécifiques

- mise à disposition de prêts à taux réduits
- accès à un service social d'assistance et de conseil

CHAPITRE 2 : COMPOSITION - CONDITIONS

SECTION 1 : COMPOSITION - CONDITIONS D'ADMISSION

ARTICLE 5 : COMPOSITION

La mutuelle est composée de membres participants et le cas échéant, de membres honoraires. L'adhésion est acquise à toute personne qui relève d'un régime obligatoire en son nom propre, quelle que soit son activité professionnelle ou la région où elle réside. A leur demande, les mineurs de plus de 16 ans peuvent être membres participants sans intervention de leur représentant légal.

Membres participants :

Les membres participants ainsi que leurs ayants droit, bénéficient des prestations de la mutuelle en contrepartie notamment de cotisations.

Est considérée comme ayant droit, toute personne rattachée à un membre participant aux titres et conditions suivants :

- le conjoint, concubin, ou signataire d'un pacte civil de solidarité
- les enfants non salariés, de moins de 21 ans, pris en charge sur le numéro d'immatriculation de l'un ou de l'autre des deux parents. La limite d'âge peut être portée à 26 ans pour les étudiants, et 30 ans pour les enfants percevant une allocation d'adulte handicapé.

Membres honoraires :

Les membres honoraires de la mutuelle sont les personnes physiques ou personnes morales qui versent des cotisations ou font des dons, sans contrepartie de prestations de la mutuelle.

La mutuelle a un fonctionnement démocratique. Elle met en œuvre le principe de solidarité suivant l'art. L.111-1 du Code de la Mutualité. Tous actes et délibérations ayant pour objet une modification des statuts, sont portés à la connaissance de chaque adhérent.

ARTICLE 5-1 : ADHESION INDIVIDUELLE

L'adhésion à la mutuelle est conclue pour une durée minimum d'un an, période durant laquelle les cotisations sont dues, sauf cas grave d'obligation de démission. Le contrat annuel est ensuite renouvelé par tacite reconduction.

Acquièrent la qualité d'adhérents à la mutuelle, toutes personnes remplissant les conditions définies aux présents statuts et faisant acte d'adhésion. L'adhésion est validée par la signature d'un bulletin d'adhésion emportant ainsi acceptation des statuts et des droits et obligations définis au règlement mutualiste.

ARTICLE 5-2 : ADHESION DANS LE CADRE D'UN CONTRAT COLLECTIF

L'adhésion résulte de la signature d'un bulletin d'adhésion et du contrat souscrit par l'employeur, en application des dispositions législatives et réglementaires.

SECTION 2 : DEMISSION – RADIATION - EXCLUSION

ARTICLE 6 : DEMISSION

Au delà de la première année d'adhésion, l'adhérent a la possibilité de dénoncer son contrat par lettre recommandée transmise à la mutuelle avant le 31 octobre de chaque année. Il dispose également d'un délai de vingt jours à réception de l'appel annuel pour dénoncer la reconduction, le cachet de la poste faisant foi.

Dans le cadre d'une adhésion en contrat collectif, la démission résulte du non-renouvellement du contrat par l'employeur ou la personne morale souscriptrice. S'il en fait la demande, le participant peut poursuivre son adhésion à titre individuel.

ARTICLE 7 : RADIATION

Sont radiés les membres participants qui n'ont pas acquitté leur cotisation après avoir fait application des dispositions des articles L.221-7, L.221-8 et L.221-10 du Code de la mutualité. La radiation prend effet selon les modalités et délais prévus par ces articles.

Sont également radiés par la mutuelle, les membres qui ne remplissent plus les conditions auxquelles les présents statuts subordonnent l'admission.

ARTICLE 8 : EXCLUSION

Peuvent être exclus les membres qui auront, de mauvaise foi, fait des déclarations inexactes ou auront omis de communiquer des informations entraînant la nullité des garanties d'assurances accordées conformément aux dispositions de l'article L.221-14 et L.221-15 du Code de la Mutualité.

Le membre dont l'exclusion est proposée pour ce motif, est convoqué devant le conseil d'administration pour être entendu sur les faits qui lui sont reprochés. S'il ne se présente pas au jour indiqué, une nouvelle convocation lui est adressée par lettre recommandée. S'il s'abstient encore d'y déférer, son exclusion peut être prononcée par le conseil d'administration.

Sont également exclus les membres qui auraient causé volontairement aux intérêts de la mutuelle, un préjudice dûment constaté. Le membre participant dont l'exclusion est proposée pour ces motifs (moral ou financier), est convoqué devant le conseil d'administration pour être entendu sur les faits qui lui sont reprochés. S'il ne se présente pas au jour indiqué, il lui est signifié les faits reprochés par lettre recommandée. Sans réponse, l'exclusion de sa qualité de mutualiste adhérent est prononcée d'office.

ARTICLE 9 : CONSEQUENCES

La démission, la radiation ou l'exclusion, ne donnent pas droit au remboursement des cotisations versées, sauf dispositions prévues à l'article L.221-17 du Code de la Mutualité.

Aucune prestation ne peut être servie après la date d'effet de la démission, de la radiation ou de l'exclusion, sauf celles pour lesquelles les conditions d'ouverture du droit étaient antérieurement réunies et sans préjudice des stipulations des présents statuts, du règlement mutualiste et des contrats collectifs le cas échéant.

Des cotisations dues peuvent être prélevées sur d'éventuels droits à prestations en retard.

SECTION 3 : CLAUSES DE SAUVEGARDE

ARTICLE 10 : CLAUSES DE SAUVEGARDE

Cotisations Le conseil d'administration, lorsqu'il est saisi par les services administratifs d'un déséquilibre grave entre les recettes des cotisations et les dépenses qui pourraient être occasionnées par des événements extérieurs imprévus (épidémies, hausses rapides et non prévues de dépenses de santé du Régime Obligatoire) est habilité à proposer à l'assemblée générale des rappels de cotisations modérés et correspondant à la sauvegarde de l'équilibre financier de la mutuelle.

Prestations De même en cas d'accroissement anormal ou rapide des dépenses, pour un ou plusieurs risques Santé de façon imprévisible, il pourra être fait appel à une réduction de certaines prestations afin de pouvoir maintenir en tout état de cause la marge de solvabilité imposée par les Directives Européennes.

TITRE II - ADMINISTRATION DE LA MUTUELLE

CHAPITRE 1 : ASSEMBLEE GENERALE

SECTION 1 : COMPOSITION - ELECTION

ARTICLE 11 : COMPOSITION

L'assemblée générale est constituée de Délégués, élus par les membres participants ou honoraires, répartis en sections de vote. L'étendue et la composition des sections de vote sont fixées par le conseil d'administration, à raison d'une section de vote par tranche de 200 membres participants ou honoraires.

Chaque délégué dispose d'une seule voix à l'assemblée générale. Conformément aux dispositions de l'art.L-221.2 du Code de la Mutualité, il peut être désigné des délégués représentant les personnes morales ayant souscrit des contrats collectifs en tant que membres honoraires, et des délégués représentant leurs salariés membres participants.

ARTICLE 12 : ELECTION

L'appel à candidature des délégués s'effectue tous les six ans, parmi tous les membres participants et honoraires. Ces derniers élisent, à raison d'une personne par section, le ou les délégués qui les représenteront à l'assemblée générale. Le vote s'effectue par correspondance et à bulletins secrets, selon le mode de scrutin uninominal à un tour. Les délégués sont rééligibles. La perte de la qualité de membre entraîne celle de délégué.

ARTICLE 13 : VOTE PAR PROCURATION

Le délégué empêché d'assister à l'assemblée générale, peut être remplacé dans ses fonctions par un autre délégué de la mutuelle. Un formulaire de vote par procuration lui est transmis lors de l'envoi de la convocation. Chaque délégué présent peut réunir au maximum cinq mandats (4+1).

ARTICLE 14 : VACANCE

En cas de vacance en cours de mandat par décès, démission ou toute autre cause du délégué de section, celui ci est remplacé par le candidat non élu qui a obtenu le plus grand nombre de voix, et à égalité, au plus jeune.

SECTION 2 : REUNIONS - DELIBERATIONS

ARTICLE 15 : REUNIONS

L'assemblée générale se réunit au moins une fois par an, sur convocation du Président du conseil d'administration.

A défaut de réunion de l'assemblée générale annuelle, le Président du tribunal de grande instance, statuant en référé, peut, à la demande de tout membre de la mutuelle, enjoindre sous astreinte aux membres du conseil d'administration, de convoquer cette assemblée ou encore, désigner un mandataire chargé de procéder à cette convocation. L'assemblée générale peut également être convoquée à tout moment dans les conditions prévues par l'article L.114-8 du Code de la Mutualité.

ARTICLE 16 : CONVOCATION

L'assemblée générale doit être convoquée quinze jours au moins avant la date de sa réunion, dans les conditions fixées par la législation en vigueur. La convocation est faite par lettre ordinaire adressée à chaque délégué.

Lorsqu'une assemblée ne peut délibérer, faute de réunir le quorum requis, une seconde assemblée peut être convoquée huit jours au moins à l'avance, dans les mêmes formes que la première. La convocation de cette assemblée reproduit la date et l'ordre du jour de la première.

ARTICLE 17 : ORDRE DU JOUR - DELIBERATIONS

L'ordre du jour de l'Assemblée générale est arrêté par l'auteur de la convocation. Toutefois, les délégués peuvent, dans les conditions prévues par décret, requérir l'inscription à l'ordre du jour de projets de résolution.

- Lorsqu'elle se prononce sur la modification des statuts, les activités exercées, les montants ou taux de cotisation, la délégation de pouvoir prévue à l'art.19 des présents statuts, les prestations offertes, le transfert de portefeuille, les principes directeurs en matière de réassurance, la fusion, la scission, la dissolution de la mutuelle ou la création d'une mutuelle ou d'une union, l'assemblée générale ne délibère valablement que si le nombre de ses délégués présents est au moins égal à la moitié du total des délégués.
A défaut, une deuxième assemblée générale peut être convoquée et délibérera valablement si le nombre de ses délégués présents représente au moins le quart du total des délégués.
Les décisions sont adoptées à la majorité des deux tiers des suffrages exprimés.
- Lorsqu'elle se prononce sur des questions autres que celles visées ci-dessus, l'assemblée ne délibère valablement que si le nombre de ses délégués est au moins égal au quart du total des délégués.
A défaut, une seconde assemblée générale peut être convoquée valablement, quel que soit le nombre des délégués présents. Les décisions sont adoptées à la majorité simple des suffrages exprimés.

SECTION 3 : COMPETENCES - DELEGATIONS

ARTICLE 18 : POUVOIRS DE L'ASSEMBLEE GENERALE

L'assemblée générale procède à l'élection des membres du conseil d'administration et, le cas échéant, à leur révocation. L'assemblée générale peut procéder directement à l'élection du Président de la mutuelle.

Elle est appelée à se prononcer sur :

- 1) les modifications des statuts,
- 2) les activités exercées,
- 3) le montant des droits d'adhésion prévus à l'art.68 des présents statuts,
- 4) le montant du fonds d'établissement
- 5) les montants ou les taux de cotisation,
- 6) les prestations offertes,
- 7) l'adhésion à une union ou à une fédération, la conclusion d'une convention de substitution, le retrait d'une union ou d'une fédération, la fusion avec une autre mutuelle, la scission ou la dissolution de la mutuelle, ainsi que la création d'une autre mutuelle ou d'une union dans les conditions fixées aux articles L.111-3 et L.111-4 du Code de la mutualité,
- 8) les règles générales auxquelles doivent obéir les opérations de cession en réassurance,
- 9) l'émission des titres participatifs, de titres subordonnés et d'obligations dans les conditions fixées aux articles L.114-44 et L.114-45 du Code de la Mutualité,
- 10) le transfert de tout ou partie du portefeuille de contrats que la mutuelle soit cédante ou cessionnaire,
- 11) le rapport de gestion et les comptes annuels présentés par le conseil d'administration, ainsi que les documents, états et tableaux qui s'y rattachent,
- 12) les comptes combinés ou consolidés de l'exercice ainsi que sur le rapport de gestion du groupe,
- 13) le rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées, mentionné à l'article L. 114-34 du Code de la Mutualité,
- 14) le rapport du conseil d'administration relatif aux transferts financiers opérés entre les mutuelles ou unions régies par les livres II et III du Code de la Mutualité, auquel est joint le rapport du commissaire aux comptes prévu à l'article L.114-39 du même Code,
- 15) le plan prévisionnel de financement prévu à l'article L.310-3

L'assemblée générale, peut, en toutes circonstances, prendre les mesures visant à sauvegarder l'équilibre financier et à respecter les règles prudentielles prévues au Code de la Mutualité.

ARTICLE 19 : DELEGATIONS

L'assemblée générale peut déléguer tout ou partie de ses pouvoirs de détermination des montants ou des taux de cotisations et de prestations au conseil d'administration. Cette délégation n'est valable que pour un an. Les décisions prises au titre de cette délégation doivent être ratifiées par l'assemblée générale la plus proche.

ARTICLE 20 : FORCE EXECUTOIRE DES DECISIONS DE L'ASSEMBLEE GENERALE

Les décisions régulièrement prises par l'assemblée générale s'imposent à la mutuelle et à ses membres adhérents sous réserve de leur conformité à l'objet de la mutuelle et au Code de la Mutualité.

Les modifications des montants ou des taux de cotisations ainsi que des prestations sont applicables dès qu'elles ont été notifiées aux adhérents dans les conditions légales.

CHAPITRE 2 : CONSEIL D'ADMINISTRATION

SECTION 1 : COMPOSITION – CONDITIONS D'ELIGIBILITE – ELECTION

ARTICLE 21 : COMPOSITION

La mutuelle est administrée par un conseil d'administration composé d'au moins dix administrateurs. Le conseil d'administration est composé pour les deux tiers au moins, de membres participants à jour de leurs cotisations, et d'un tiers au plus, de membres honoraires, tels que définis à l'art.5.

Il ne peut être composé pour plus de la moitié, d'administrateurs exerçant des fonctions d'administrateurs, de dirigeants ou d'associés dans une personne morale de droit privé à but lucratif appartenant au même groupe au sens de l'article L 212-7 du Code de la Mutualité.

ARTICLE 22 : PRESENTATION DES CANDIDATURES

Les déclarations des candidatures aux fonctions d'administrateur doivent être adressées au siège de la mutuelle par lettre reçue huit jours francs au moins avant la date de l'assemblée générale ou déposées contre récépissé au Siège de la mutuelle dans les mêmes délais.

ARTICLE 23 : CONDITION D'ELIGIBILITE - LIMITES D'AGE

Pour être éligibles au conseil d'administration, les membres doivent :

- être âgés de 18 ans révolus,
- n'avoir encouru aucune des sanctions prévues aux articles L5, L6, L7 du code électoral
- ne pas avoir exercé de fonctions de salariés au sein de la mutuelle au cours des trois années précédant l'élection,
- n'avoir fait l'objet d'aucune condamnation dans les conditions énumérées à l'article L114-21 du Code de la Mutualité.

Le nombre d'administrateurs âgés de plus de 70 ans ne pourra excéder le tiers des membres du conseil d'administration, conformément à l'article L.114-22 du Code de la Mutualité et sauf exceptions légales.

Lorsque cette proportion est dépassée, l'administrateur le plus âgé est réputé démissionnaire d'office. Lorsqu'il trouve son origine dans l'élection d'un nouvel administrateur, ce dépassement entraîne la démission d'office de l'administrateur nouvellement élu.

ARTICLE 24 : MODALITES DE L'ELECTION

Sous réserve des dispositions prévues aux présents statuts et dans le respect des dispositions légales et réglementaires, les membres du conseil d'administration sont élus à bulletin secret par l'ensemble des membres de l'assemblée générale, de la manière suivante : scrutin uninominal à deux tours (majorité absolue au 1^{er} tour, majorité relative au 2^{ème} tour)

ARTICLE 25 : DUREE DU MANDAT

Les membres du conseil d'administration sont élus pour une durée de six ans. La durée de leur fonction expire à l'issue de l'assemblée générale qui vote le renouvellement ou le remplacement des administrateurs, tenue dans l'année au cours de laquelle expire leur mandat.

Les membres du conseil d'administration cessent leurs fonctions :

- lorsqu'ils perdent la qualité de membre participant ou de membre honoraire de la mutuelle, le renouvellement du Conseil a lieu par tiers tous les deux ans. Les membres sortants sont rééligibles.
- lorsqu'ils sont atteints par la limite d'âge, dans les conditions de l'article 23
- lorsqu'ils ne respectent pas les dispositions de l'article L114-23 du Code de la Mutualité relatif au cumul, ils présentent leur démission et sont déclarés démissionnaires d'office dans les conditions prévues à cet article
- trois mois après qu'une décision de justice définitive les ait condamnés pour l'un des faits visés à l'article L.114-21 du Code de la mutualité

Les administrateurs sont révocables à tout moment par l'assemblée générale.

ARTICLE 25-1 : OBLIGATIONS DES ADMINISTRATEURS ET DES DIRIGEANTS SALARIES

Les administrateurs et dirigeants salariés veillent à accomplir leurs missions dans le respect de la loi et des présents statuts. Ils sont tenus à une obligation de réserve et au secret professionnel.

Les administrateurs sont tenus de faire savoir les mandats d'administrateurs qu'ils exercent dans une autre mutuelle, une union ou fédération. Ils informent la mutuelle de toute modification à cet égard.

Les dirigeants salariés sont tenus de déclarer au conseil d'administration, avant leur nomination, l'ensemble des activités professionnelles et fonctions électives qu'ils entendent conserver, et de faire connaître après leur nomination, les autres activités ou fonctions qu'ils entendent exercer.

Les administrateurs et les dirigeants salariés sont tenus de faire connaître à la mutuelle les sanctions, même non définitives, qui viendraient à être prononcées contre eux pour l'un des faits visés à l'article L.114-21 du Code de la Mutualité.

ARTICLE 26 : VACANCE

Dans le cas où le nombre d'administrateurs serait inférieur au minimum légal du fait d'une ou plusieurs vacances, une assemblée générale est convoquée par le Président afin de pourvoir à l'élection de nouveaux administrateurs.

SECTION 2 : REUNIONS – DELIBERATIONS

ARTICLE 27 : REUNIONS

Le conseil d'administration se réunit sur convocation du Président, au moins trois fois par an. Le Président du conseil d'administration établit l'ordre du jour du conseil et le joint à la convocation, qui doit être envoyée aux membres du conseil d'administration cinq jours francs au moins avant la date de réunion, sauf en cas d'urgence. La situation d'urgence est souverainement appréciée par le Président.

Il peut inviter des personnes extérieures à assister aux réunions du conseil d'administration qui délibère alors sur cette présence. Les dirigeants salariés participent de droit aux réunions du conseil d'administration.

ARTICLE 28 : QUORUM – DELIBERATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration ne délibère valablement que si la moitié au moins de ses membres sont présents. Les décisions sont prises à la majorité des membres présents. En cas de partage des voix, celle du Président est prépondérante.

Le conseil d'administration vote obligatoirement à bulletin secret pour l'élection du Président, du ou des dirigeants salariés, et des autres membres du bureau ainsi que sur les propositions de délibérations qui intéressent directement un administrateur. Il est établi un procès verbal de chaque réunion qui est approuvé par le conseil d'administration lors de la séance suivante.

ARTICLE 29 : CONVENTIONS SOUMISES A L'AUTORISATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Sous réserve des dispositions de l'article 37 des statuts, toute convention intervenant entre la mutuelle et l'un des administrateurs, l'un de ses dirigeants salariés ou une personne morale à laquelle elle a délégué tout ou partie de sa gestion, est soumise à l'autorisation préalable du conseil d'administration.

ARTICLE 30 : ABSENCES

Les membres du conseil d'administration peuvent être déclarés démissionnaires d'office de leur fonction en cas d'absence sans motif valable, à trois séances. Cette décision est ratifiée par l'assemblée générale.

SECTION 3 : ATTRIBUTIONS ET COMPETENCES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

ARTICLE 31 : ROLE

Le conseil d'administration détermine les orientations de la mutuelle et veille à leur application. Il opère les vérifications et les contrôles qu'il juge opportuns et se saisit de toutes questions intéressant la bonne marche de la mutuelle. Plus généralement, il veille à accomplir toutes les missions qui lui sont spécialement confiées par la loi ou la réglementation applicable aux mutuelles.

Le conseil d'administration de la mutuelle met en œuvre les actions dans le cadre des budgets prévisionnels approuvés préalablement par l'assemblée générale.

A la clôture de chaque exercice, le conseil d'administration arrête les comptes annuels et établit un rapport de gestion qu'il présente à l'assemblée générale et dans lequel il rend compte :

- des prises de participation dans des sociétés soumises aux dispositions du livre II du code du commerce
- de la liste des organismes avec lesquels la mutuelle constitue un groupe au sens de l'article L.212-7
- de l'ensemble des sommes versées en application de l'article L.114-26. Un rapport distinct, certifié par le commissaire aux comptes et également présenté à l'assemblée générale, détaille les sommes et avantages de toute nature versés à chaque administrateur.
- de l'ensemble des rémunérations versées aux dirigeants salariés
- de la liste des mandats et fonctions exercées par chacun des administrateurs de la mutuelle
- des transferts financiers entre mutuelles et unions
- du montant et des modalités de répartition pour l'année écoulée de la participation aux excédents

- des informations mentionnées au cinquième alinéa de l'article L.225-102-1 du code du commerce

Le conseil établit, à la clôture de chaque exercice, les comptes consolidés. Il établit également le rapport de solvabilité et un état annuel annexé aux comptes et relatif aux plus values latentes, visé à l'article L.212-6

ARTICLE 32 : NOMINATION D'UN DIRIGEANT SALARIE

Le conseil d'administration nomme le(s) dirigeant(s) salarié(s) et détermine ses (leurs) attributions. Il en fait la déclaration auprès du registre national des mutuelles. Il fixe ses (leurs) attributions. Le conseil d'administration peut le(les) révoquer à tout moment.

Le(s) dirigeant(s) salarié(s) assiste(nt) à chaque réunion du conseil d'administration et aux réunions du Bureau.

ARTICLE 33 : POUVOIRS

Le Conseil dispose pour l'administration et la gestion de la mutuelle, de tous les pouvoirs qui ne sont pas expressément réservés à l'assemblée générale par le Code de la Mutualité et les présents statuts.

ARTICLE 34 : DELEGATIONS DE POUVOIRS

Le conseil d'administration peut déléguer, sous sa responsabilité et son contrôle, partie de ses pouvoirs, soit au bureau, soit au Président, soit à une ou plusieurs commissions temporaires ou permanentes de gestion dont les membres sont choisis parmi les administrateurs, soit aux organes de gestion des sections de la mutuelle.

Les dirigeants salariés peuvent se voir déléguer par le Président ou un administrateur, dans la limite de leurs attributions respectives, le pouvoir de passer en leur nom, certains actes ou de prendre certaines décisions. Ces autorisations doivent être autorisées par le conseil d'administration, par décision expresse, et déterminées quant à leur objet puis reportées dans un registre codé. Le conseil d'administration peut également consentir, en cas d'empêchement du titulaire, une délégation au profit d'un autre salarié.

En aucun cas le Président ne peut déléguer des attributions qui lui sont spécialement réservées par la loi.

SECTION 4 : STATUT DES ADMINISTRATEURS

ARTICLE 35 : RESPONSABILITE

La responsabilité civile des administrateurs est engagée individuellement ou solidairement selon les cas, envers la mutuelle ou envers les tiers, à raison des infractions aux dispositions législatives ou réglementaires, des violations des statuts ou des fautes commises dans leur gestion.

ARTICLE 36 : REMBOURSEMENT DE FRAIS ET INDEMNITES VERSEES AUX ADMINISTRATEURS

Les fonctions d'administrateur sont gratuites. La mutuelle peut cependant verser des indemnités à ses administrateurs dans les conditions mentionnées aux articles L.114-26 et L.114-27 du Code de la Mutualité.

La mutuelle rembourse aux administrateurs les frais de déplacement et éventuellement perte de salaire, de séjour et garde d'enfants dans les conditions déterminées par le Code de la Mutualité. Les administrateurs ayant la qualité de travailleur indépendant ont également droit à une indemnité correspondant à la perte de leurs gains dans les conditions fixées par l'article L.114-26 du Code de la Mutualité et les textes réglementaires pris pour son application.

ARTICLE 37 : SITUATIONS ET COMPORTEMENTS INTERDITS AUX ADMINISTRATEURS ET AUX DIRIGEANTS SALARIES

Il est interdit aux administrateurs de faire partie du Personnel rétribué par la mutuelle ou de recevoir à l'occasion de l'exercice de leur fonction, toutes rémunérations ou avantages autres que ceux prévus à l'article L.114-26 du Code de la Mutualité. Aucune rémunération liée de manière directe ou indirecte au volume des cotisations de la mutuelle ne peut être allouée à quelque titre que ce soit à un administrateur.

Les anciens membres du conseil d'administration ne peuvent exercer de fonctions donnant lieu à une rémunération de la mutuelle qu'à l'expiration d'un délai d'un an à compter de la fin de leur mandat.

Il est interdit aux administrateurs et dirigeants salariés, de passer des conventions avec la mutuelle ou tout organisme appartenant au même groupe dans des conditions contraires aux articles L.114-32 et L.114-33 du Code de la mutualité. Il leur est également interdit de se servir de leur titre en dehors des fonctions qu'ils sont appelés à exercer en application des statuts.

ARTICLE 38 : EMPRUNTS

Il est interdit aux administrateurs (ou dirigeants salariés) ainsi qu'à leur conjoint, descendants, ascendants et toute personne interposée, de contracter sous quelque forme que ce soit, des emprunts auprès de la mutuelle ou de se faire consentir par celle-ci un découvert, en compte courant ou autrement, ainsi que de faire cautionner ou avaliser par elle, leurs engagements envers les tiers.

Toutefois, l'interdiction de contracter des emprunts ne s'applique pas si les personnes concernées peuvent, en qualité d'administrateur, en bénéficier aux mêmes conditions que celles qui sont offertes par la mutuelle à l'ensemble des membres participants au titre de l'action sociale mise en œuvre.

Cette interdiction ne s'applique pas aux dirigeants salariés lorsque ceux-ci sont susceptibles d'en bénéficier aux mêmes conditions que les salariés de la mutuelle.

Dans tous les cas, le conseil d'administration est informé du montant et des conditions des prêts accordés au cours de l'année à chacun des administrateurs ou dirigeants salariés.

CHAPITRE 3 : PRESIDENT - BUREAU

SECTION 1 : ELECTION ET MISSION DU PRESIDENT

ARTICLE 39 : ELECTION

Le conseil d'administration élit parmi ses membres un Président qui est élu en qualité de personne physique. Il peut à tout moment être révoqué par celui-ci. Le Président est élu à bulletin secret dans les conditions suivantes :

- scrutin uninominal à un tour, au cours de la première réunion qui suit l'assemblée générale ayant procédé au renouvellement du conseil d'administration.

Le Président est élu pour une durée de deux ans, qui ne peut excéder celle de son mandat d'administrateur. Il est rééligible.

La déclaration des candidatures aux fonctions de Président du conseil d'administration doit être envoyée au siège de la mutuelle par lettre recommandée avec avis de réception, au moins huit jours francs avant la date d'élection.

ARTICLE 40 : MISSION

Le Président du conseil d'administration organise et dirige les travaux du conseil d'administration dont il rend compte à l'assemblée générale.

Il veille au bon fonctionnement des organes de la mutuelle et s'assure en particulier, que les administrateurs sont en mesure de remplir les attributions qui leur sont confiées.

Le Président convoque le Conseil d'administration et en établit l'ordre du jour.

Il donne avis aux Commissaires aux comptes de toutes les conventions autorisées.

Il engage les recettes et les dépenses.

Le Président représente la mutuelle en justice et dans tous les actes de la vie civile. Il est compétent pour décider d'agir en justice ou de défendre la mutuelle dans toutes les actions intentées contre elle.

ARTICLE 41 : VACANCE

En cas de décès, de démission ou de perte de la qualité d'adhérent du Président, il est pourvu à son remplacement par le conseil d'administration qui procède à une nouvelle élection.

Le Conseil est convoqué immédiatement à cet effet par le premier Vice-Président ou à défaut par l'administrateur le plus âgé. Dans l'intervalle, les fonctions de Président sont remplies par le premier Vice-Président ou à défaut par l'administrateur le plus âgé.

SECTION 2 : ELECTION ET COMPOSITION DU BUREAU – REUNIONS - ATTRIBUTIONS

ARTICLE 42 : ELECTION

Les membres du bureau, autres que le Président du conseil d'administration, sont élus au scrutin uninominal à un tour, à bulletin secret pour deux ans, par le conseil d'administration en son sein au cours de la première réunion qui suit l'assemblée générale ayant procédé au renouvellement du conseil d'administration.

Les candidatures au poste de membre du bureau sont adressées à la mutuelle, huit jours au plus tard avant la date de l'élection. Les membres du bureau peuvent être révoqués à tout moment par le conseil d'administration.

ARTICLE 43 : COMPOSITION

Le bureau est composé de la façon suivante :

- le Président du conseil d'administration
- deux vice-Présidents
- un Secrétaire Général
- un Secrétaire Général adjoint
- un Trésorier Général
- un Trésorier Général adjoint

ARTICLE 44 : REUNIONS

Le bureau se réunit sur convocation du Président, selon ce qu'exige la bonne administration de la mutuelle.

La convocation est envoyée aux membres du bureau, cinq jours francs au moins avant la date de la réunion, sauf en cas d'urgence. Le Président peut inviter des personnes extérieures au bureau, dont les dirigeants salariés, à assister aux réunions du bureau qui délibère alors sur cette présence.

Le bureau ne délibère valablement que si la moitié au moins de ses membres sont présents, les décisions sont prises à la majorité des membres présents. En cas de partage des voix, la voix du Président est prépondérante. Il est établi un procès verbal de chaque réunion qui est approuvé par le conseil d'administration lors de la séance suivante.

ARTICLE 45 : ROLE

Le Bureau est spécialement chargé :

- de la composition des commissions techniques (modifications administratives à proposer, études des cotisations et prestations),
- de la liaison avec les représentants employeurs de la convention collective.
- de l'examen des propositions d'application de la Convention Collective du Personnel, des conditions de travail et de rémunération.

ARTICLE 46 : VICE-PRESIDENTS

Les vice- Présidents secondent le Président qu'ils suppléent en cas d'empêchement avec les mêmes pouvoirs dans toutes ses fonctions.

ARTICLE 47 : SECRETAIRE GENERAL

Le Secrétaire Général est responsable de la rédaction des procès verbaux, de la conservation des archives, ainsi que de la tenue du fichier des adhérents. Le Secrétaire Général, peut, sous sa responsabilité et son contrôle et avec l'autorisation du conseil d'administration, confier au Directeur ou à des salariés, l'exécution de certaines tâches qui lui incombent, et leur déléguer sa signature pour des objets nettement déterminés.

ARTICLE 48 : SECRETAIRE GENERAL ADJOINT

Le Secrétaire Général adjoint seconde le Secrétaire Général. En cas d'empêchement de celui-ci, il le supplée avec les mêmes pouvoirs dans toutes ses fonctions.

ARTICLE 49 : TRESORIER GENERAL

Le Trésorier Général effectue les opérations financières de la mutuelle et tient la comptabilité. Il est chargé du paiement des dépenses engagées par le Président et fait encaisser les sommes dues à la mutuelle. Il fait procéder, selon les directives du conseil d'administration, à l'achat, à la vente et, d'une façon générale, à toutes les opérations sur les titres et valeurs.

Il prépare et soumet à la discussion du conseil d'administration :

- les comptes annuels et les documents, états et tableaux qui s'y rattachent.
- le rapport prévu au paragraphe *m*) et le plan prévu au paragraphe *n*) de l'article L.114-9 du Code de la Mutualité.
- éléments visés à l'article L.114-17
- un rapport synthétique sur la situation financière de la mutuelle.

Le Trésorier peut, sous sa responsabilité et son contrôle, avec l'autorisation du conseil d'administration, confier à un ou à des salariés qui n'ont pas le pouvoir d'ordonnancement, notamment le chef de service comptable, l'exécution de certaines tâches qui lui incombent et leur déléguer sa signature pour des objets nettement déterminés.

ARTICLE 50 : TRESORIER GENERAL ADJOINT

Le Trésorier Général adjoint, seconde le Trésorier Général. En cas d'empêchement de celui-ci, il le supplée avec les mêmes pouvoirs dans toutes ses fonctions.

CHAPITRE 4 : ORGANISATION FINANCIERE

SECTION 1 : PRODUITS ET CHARGES

ARTICLE 51 : PRODUITS

Les produits de la mutuelle comprennent :

- le droit d'admission dont le montant est déterminé par l'assemblée générale
- les cotisations des membres participants et des membres honoraires
- les dons et les legs mobiliers et immobiliers
- les produits résultant de l'activité de la mutuelle

- plus généralement, toutes autres recettes conformes aux finalités mutualistes du groupement, notamment les produits financiers, subventions, prêts.

ARTICLE 52 : CHARGES

Les charges comprennent :

- les diverses prestations servies aux membres participants
- les dépenses nécessitées par l'activité de la mutuelle
- les versements faits aux Unions et Fédérations
- la participation aux dépenses de fonctionnement des comités régionaux de coordination
- les cotisations versées au Fonds de garantie, ainsi que le montant des souscriptions aux certificats émis par le Fonds
- les cotisations versées au Système Fédéral de Garantie prévues à l'article L.111-5 du Code de la Mutualité
- la redevance prévue à l'article L.951-1, 2^{ème} du Code de la Sécurité Sociale et affectée aux ressources de l' Autorité de contrôle prudentiel pour l'exercice de ses missions
- plus généralement, toutes autres dépenses conformes aux finalités mutualistes du groupement.

ARTICLE 53 : VERIFICATIONS PREALABLES

Le responsable de la mise en paiement des charges de la mutuelle s'assure préalablement de la régularité des opérations et notamment de leur conformité avec les décisions des instances délibératives.

ARTICLE 54 : APPORTS ET TRANSFERTS

En cas de création de mutuelles définies à l'article L 111-3 ou d'unions définies à l'article L 111-4 du Code de la Mutualité, la mutuelle peut opérer des apports ou transferts financiers au profit de la mutuelle ou de l'union créée, dans les conditions prévues à ces articles.

SECTION 2 : PLACEMENT ET RETRAIT DES FONDS – REGLES DE SECURITE FINANCIERE

ARTICLE 55 : PLACEMENT ET RETRAIT DES FONDS

Le conseil d'administration décide du placement et du retrait des fonds de la mutuelle, compte tenu, le cas échéant, des orientations données par l'assemblée générale.

ARTICLE 56 : PROVISIONS/MARGES - SFG

Les provisions techniques et les marges de solvabilité sont constituées conformément à la législation en vigueur. La mutuelle adhère au Système Fédéral de Garantie créée à l'initiative de la Fédération Nationale de la Mutualité Française.

SECTION 3 : COMMISSAIRES AUX COMPTES – COMITE D'AUDIT

ARTICLE 57 : COMMISSAIRES AUX COMPTES

En vertu de l'article L.114-38 du Code de la Mutualité, l'assemblée générale nomme au moins un Commissaire aux comptes et un Suppléant, choisis sur la liste mentionnée à l'article L. 225-219 du Code de Commerce. Le Président convoque le(s) Commissaire(s) aux comptes à toute assemblée générale.

Le Commissaire aux comptes certifie les comptes de la mutuelle, mais également et en particulier :

- certifie le rapport établi par le conseil d'administration et le présente à l'assemblée générale, détaillant les sommes et avantages de toutes natures, versés à chaque administrateur
- certifie les comptes consolidés et combinés, établis par le conseil d'administration
- prend connaissance de l'avis donné par le Président du conseil d'administration de toutes les conventions autorisées en application de l'article L.114-32 du Code de la Mutualité
- établit et présente à l'assemblée générale un rapport spécial sur les dites conventions réglementées, mentionnées à l'article L.114-34 du Code de la Mutualité
- fournit, à la demande de l'Autorité de Contrôle prudentiel et de résolution, tout renseignement sur l'activité de la mutuelle sans pouvoir opposer le secret professionnel
- signale sans délai à l'Autorité de Contrôle prudentiel et de résolution, tout fait et décision mentionnés à l'article L.510-6 du Code de la Mutualité dont il a eu connaissance
- porte à la connaissance du conseil d'administration et de l'Autorité de Contrôle prudentiel et de résolution, les vérifications auxquelles il a procédé dans le cadre de ses attributions prévues par le Code de Commerce
- signale dans son rapport annuel à l'assemblée générale, les irrégularités et inexactitudes éventuelles qu'il a relevées au cours de l'accomplissement de sa mission

Le Commissaire aux comptes joint à son rapport annuel, une annexe qui récapitule les concours financiers, subventions, prêts et aides de toutes natures, réalisés par la mutuelle au bénéfice d'une mutuelle ou d'une union relevant du livre III du Code de la Mutualité.

ARTICLE 58 : COMITE D'AUDIT

La mutuelle est dotée d'un comité d'audit composé de membres du conseil d'administration. Ce comité peut également compter deux membres au plus qui ne font pas partie du conseil d'administration, mais désignés par lui en raison de leurs compétences.
L'un des membres au moins du comité, présente des compétences particulières en matière financière et comptable et est indépendant.

SECTION 4 : FONDS D'ETABLISSEMENT

ARTICLE 59 : MONTANT DU FONDS D'ETABLISSEMENT

Le montant du Fonds d' Etablissement est fixé à 228 600 Euros

Ce montant pourra être augmenté par la suite, suivant les besoins, par décision de l'assemblée générale, sur propositions du conseil d'administration.

TITRE III - DISPOSITIONS DIVERSES

ARTICLE 60 : DISSOLUTION VOLONTAIRE ET LIQUIDATION

En dehors des cas prévus par les lois et règlements en vigueur, la dissolution de la mutuelle est prononcée par l'assemblée générale dans les conditions fixées à l'article 17 des statuts.

L'assemblée générale règle le mode de liquidation et nomme un ou plusieurs liquidateurs qui peuvent être pris parmi les membres du conseil d'administration.

La nomination des liquidateurs met fin au pouvoir des administrateurs et des membres de la Commission de contrôle statutaire.

L'assemblée générale régulièrement constituée, conserve pour la liquidation les mêmes attributions qu'antérieurement. Elle confère, s'il y a lieu, tous pouvoirs spéciaux aux liquidateurs, approuve les comptes de la liquidation, et donne décharge aux liquidateurs.

L'excédent de l'actif net sur le passif est dévolu, par décision de l'assemblée générale telle que prévue à l'art.18 des présents statuts, à d'autres mutuelles ou unions, ou au fonds national de solidarité et d'action mutualistes mentionné à l'article L.421-1 du Code de la mutualité, ou au fonds de garantie mentionné à l'article L.431-1 du Code de la Mutualité.

ARTICLE 61 : MEDIATION

En cas de difficultés liées à l'application ou à l'interprétation des statuts et du règlement mutualiste, l'adhérent peut avoir recours au service du médiateur désigné par la Fédération Nationale de la Mutualité Française.

ARTICLE 62 : INTERPRETATION

Les statuts, le règlement mutualiste, et les règles générales d'adhésion, sont applicables par ordre de priorité décroissante.

TITRE IV - INFORMATION DES ADHERENTS

ARTICLE 63 : ETENDUE DE L'INFORMATION

Chaque adhérent reçoit gratuitement un exemplaire des statuts et du règlement mutualiste. Les modifications de ces documents sont portées à sa connaissance.

Il est informé :

- des services et des établissements d'action sociale auxquels il peut avoir accès
- des organismes auxquels la mutuelle adhère ou auxquels elle est liée, et des obligations et droits qui en découlent.

Dans le cadre des opérations collectives, la mutuelle établit une notice qui définit les garanties prévues par les opérations collectives et leurs modalités d'entrée en vigueur, ainsi que les formalités à accomplir en cas de réalisation du risque. Elle précise également le contenu des clauses édictant des nullités, des déchéances ou des exclusions ou limitations de garanties, ainsi que les délais de prescription.

L'employeur ou la personne morale, est tenu de remettre cette notice et les statuts de la mutuelle à chaque membre participant. Lorsque des modifications sont apportées aux droits et obligations des membres participants, l'employeur ou la personne morale est également tenu d'informer chaque membre participant en lui remettant une notice établie à cet effet par la mutuelle.

Pour les opérations collectives facultatives, tout membre participant peut, dans un délai d'un mois à compter de la remise de la notice, dénoncer son affiliation en raison de ces modifications.

Toutefois, la faculté de renonciation n'est pas ouverte aux membres participants qui sont couverts par une mutuelle ou une union en application des dispositions de l'article L221-3.

La preuve de la remise de la notice des statuts au membre participant et des informations relatives aux modifications apportées au contrat collectif, incombe à l'employeur ou à la personne morale.

TITRE V - OBLIGATIONS DE LA MUTUELLE ET DE SES ADHERENTS

SECTION 1 : FRAIS D'AMMISSION

ARTICLE 64 : FRAIS D'ADMISSION

Il est prévu que les membres participants paient un droit d'admission dont le montant est fixé par l'assemblée générale. Ce montant ne peut varier que dans les limites fixées par décret. Il est fixé une fois par an et est le même pour toutes les adhésions de l'exercice.

Les droits d'admission sont affectés au Fonds d'Etablissement.

SECTION 2 : COTISATIONS

ARTICLE 65 : REGLEMENT

Les membres participants s'engagent au paiement d'une cotisation trimestrielle qui est affectée à la couverture des prestations assurées directement par la mutuelle.

A cette cotisation, s'ajoutent les cotisations spéciales destinées à des organismes supérieurs (UNIONS) ou organismes techniques (Caisses autonomes, Caisse Nationale de Prévoyance), cotisations dont le montant et les modalités de paiement sont fixés par les statuts ou règlements de ces organismes.

La cotisation est fixée chaque année par l'assemblée générale.

ARTICLE 66 : RETARD DE PAIEMENT

En cas de retard dans les paiements des cotisations, les pénalités suivantes sont prévues :

- Majoration sur les mois de retard au taux d'intérêt moyen du marché monétaire.

ARTICLE 67 : MEMBRES HONORAIRES

Les membres honoraires paient une cotisation annuelle de 20 Euros.

SECTION 3 : PRESTATIONS

ARTICLE 68 : OBJET

Les prestations accordées par la mutuelle sont jointes à l'annexe 2 du règlement mutualiste.

Elles consistent :

- en un remboursement complémentaire partiel ou total des frais de maladie, maternité ou accident, pris en charge par le régime obligatoire d'assurance maladie des membres adhérents
- au remboursement de certains frais dépassant le tarif de responsabilité du régime obligatoire

Les garanties s'inscrivent dans le cadre du dispositif législatif relatif aux contrats dits « Contrat responsable » et de ses décrets d'application. Les niveaux de remboursements seront adaptés en fonction des évolutions législatives et réglementaires.

Toute modification des garanties après l'adhésion est notifiée au membre adhérent.

ARTICLE 69 : CONDITIONS

Le droit aux prestations prend effet sous réserve des délais d'attente ci-dessous :

- de 0 à 3 mois pour les soins courants
- de 0 à 6 mois pour l'hospitalisation, l'optique, la prothèse dentaire
- de 0 à 12 mois en cas de réintégration.

Pour percevoir leurs prestations, les adhérents doivent être à jour de leurs cotisations.

ARTICLE 70 : LIMITES

Le remboursement des dépenses de maladie par la mutuelle ne peut être supérieur au montant des frais restant à la charge effective de l'adhérent.

SECTION 4 : SUBROGATION

ARTICLE 71 : SUBROGATION

La mutuelle est subrogée de plein droit à l'adhérent victime d'un accident dans son action contre le tiers responsable, que la responsabilité du tiers soit entière ou qu'elle soit partagée.

Cette subrogation s'exerce dans la limite des dépenses que la mutuelle a exposées, à concurrence de la part d'indemnité mise à la charge du tiers qui répare l'atteinte à l'intégrité physique de la victime.

En est exclue la part d'indemnité de caractère personnel correspondant aux souffrances physiques ou morales endurées par la victime et au préjudice esthétique et d'agrément, à moins que la prestation versée par la mutuelle n'indemnise ces éléments de préjudice.

De même, en cas d'accident suivi de mort, la part d'indemnité correspondant au préjudice moral des ayants-droit leur demeure acquise, sous la même réserve.

